



Prot. 220/2023

Firenze, 09.01.2023

- Sito Internet Azienda Ospedaliero -
Universitaria Meyer IRCCS
- Università degli Studi di Firenze

Oggetto: Avviso pubblico di selezione tramite procedura comparativa per il conferimento di n. 2 incarichi libero professionali per prestazioni di Psicologo da svolgere a favore dell'Area Salute Organizzativa dell'AOU Meyer IRCCS.

Obiettivi principali del Progetto

Nell'ambito dell'AOU Meyer IRCCS, si intende procedere al conferimento di due incarichi libero professionali a Psicologi, in possesso di specifici requisiti (v. infra), che contribuiscano in particolare allo sviluppo dell'Area Salute Organizzativa di recente allocazione presso il Meyer Health Campus. I professionisti collaboreranno, in particolare, alle seguenti attività:

- Effettuazione di colloqui psicologici e gruppi di supporto al personale aziendale;
- Esecuzione di indagini di clima e benessere organizzativo;
- Supporto alla valutazione dei rischi sullo stress lavoro-correlato e sui fattori psicosociali;
- Attuazione di azioni di miglioramento in relazione al clima organizzativo ed alle aggressioni ai danni degli operatori;
- Attività di formazione sui seguenti ambiti: stress lavoro correlato; fattori psicosociali; violenza sul luogo di lavoro; parità di genere.

Requisiti di ammissione

I requisiti obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione per il conferimento degli incarichi sono i seguenti:

- Assenza di condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- Assenza di precedenti penali;
- Laurea Magistrale o Specialistica o Vecchio Ordinamento in Psicologia;
- Iscrizione all'Ordine degli Psicologi;
- Esperienza documentabile, maturata in qualità di Psicologo, nella conduzione di gruppi e nei colloqui di sostegno psicologico, a mezzo delle seguenti forme: incarichi di lavoro subordinato; contratti di lavoro libero professionale; contratti in somministrazione; collaborazioni coordinate e continuative e/o a progetto; borse di studio; assegni di



ricerca universitari; dottorati di ricerca.

ATTENZIONE

Ai fini dell'ammissione, NON saranno pertanto prese in considerazione le esperienze maturate attraverso tirocini curriculari o extra curriculari, volontariato, e le attività in studi privati.

NON saranno altresì prese in considerazione le dichiarazioni incomplete o poco chiare, nelle quali non emerga comprensibilmente la tipologia di attività svolta, la forma contrattuale, la durata e la sede di svolgimento dell'incarico.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

Il difetto di anche uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione alla procedura comparativa.

Conferimento incarichi

Gli incarichi saranno conferiti dal Direttore Generale di questa Azienda, previa valutazione comparativa, da parte del Dirigente Referente per le specifiche attività, dei curricula dei candidati e della successiva prova.

La convocazione alla prova di selezione verrà comunicata a ciascuno tramite e-mail, inviata all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda dal candidato, almeno 3 gg. prima dello svolgimento della stessa.

Durante la prova selettiva, che potrà svolgersi in forma orale e/o scritta, sarà verificata, oltre alle competenze specifiche negli ambiti oggetto degli incarichi, la conoscenza della normativa e procedure relative alla valutazione dei rischi psicosociali e aggressioni nei luoghi di lavoro e correlata prevenzione.

Particolare rilevanza sarà data altresì alla capacità del candidato di rispondere in modo adeguato agli scenari proposti dalla Commissione al fine di verificare la reale autonomia dei professionisti nel progettare interventi inerenti le attività oggetto dell'incarico.

Si specifica inoltre che nella valutazione dei titoli, che verrà espletata soltanto per i candidati idonei alla prova selettiva orale e/o scritta, sarà considerato come preferenziale il possesso di documentata esperienza professionale maturata in ambito sanitario in attività connesse ai colloqui psicologici e al lavoro psicologico in setting gruppale, alle azioni di prevenzione e miglioramento dei fattori psicosociali, preferibilmente maturato presso strutture ospedaliere pubbliche o strutture ospedaliere private accreditate.

Al termine delle fasi selettive, sarà stilata una lista di idonei in ordine di priorità, di cui i primi due risulteranno assegnatari degli incarichi in parola. In ogni caso non si procederà all'assegnazione di punteggi, né alla formulazione di alcuna graduatoria.

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposita deliberazione di conferimento degli incarichi che sarà pubblicata sull'Albo aziendale. Nel contempo sarà altresì pubblicata la lista di idonei sul sito www.meyer.it nella sezione di riferimento del presente avviso. Tale operazione vale a tutti gli effetti come avvenuta comunicazione nei confronti di tutti i candidati. Sul sito aziendale saranno pubblicate anche tutte le eventuali comunicazioni relative alla presente procedura.

L'affidamento degli incarichi verrà formalizzato mediante sottoscrizione di apposito contratto da parte del Direttore Generale, o suo delegato, e dei professionisti interessati.

Durata e compenso degli incarichi

Ciascun incarico, con attivazione immediata, sarà conferito per il periodo di mesi **24**.

Le attività prestazionali vengono riferite a un monte orario annuale complessivo di ore pari a **1725** al solo fine di parametrare l'impegno assegnabile a ciascun professionista.

L'Azienda corrisponderà ad ogni professionista incaricato un compenso annuale complessivo e omnicomprendente pari a € **34.500,00**.= da liquidarsi mensilmente, in relazione agli obiettivi da raggiungere.

Domande di ammissione

Gli interessati in possesso dei requisiti prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione, secondo lo schema scaricabile dal sito web sotto la sezione di afferenza del presente avviso, debitamente firmata, indirizzata all'Ufficio Sviluppo Risorse Umane dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS e corredata da dettagliato curriculum formativo e professionale, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Alla domanda, oltre al curriculum vitae, va allegata la fotocopia fronte-retro di un valido documento d'identità e del codice fiscale.

Tutta la documentazione dovrà essere inoltrata esclusivamente in formato PDF.

La domanda ed i documenti allegati non sono soggetti ad imposta di bollo (art. 19 legge n. 28 del 18.02.1999).

Le dichiarazioni di cui al D.P.R. 445/2000 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta/esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

L'Azienda Ospedaliera si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato dai candidati.



Qualora dal controllo emerga la non veridicità di quanto dichiarato o prodotto, il rapporto con l'Amministrazione si risolve di diritto ed il candidato incorrerà nelle sanzioni penali previste dall'art. 483 c.p.

Il candidato ha l'obbligo di comunicare, con nota datata e sottoscritta, le eventuali successive variazioni di indirizzo e/o recapito.

Le domande di partecipazione al presente avviso dovranno pervenire entro il giorno **24.01.2023**.

La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione.

La domanda con l'allegata documentazione può essere trasmessa:

- **tramite posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo meyer@postacert.toscana.it, riportando nell'oggetto della mail la dicitura "DISPONIBILITA' ALL'EVENTUALE CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO LIBERO PROFESSIONALE PER PRESTAZIONI DI PSICOLOGO PER SALUTE ORGANIZZATIVA(AVVISO PROT [citare il numero di protocollo del presente avviso]/2023)". La validità della mail è subordinata all'utilizzo da parte del mittente di un valido indirizzo di posta elettronica certificata(PEC) personale.

Qualora il termine di cui sopra cada in un giorno festivo, lo stesso è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

L'incarico in oggetto rientra nelle fattispecie regolate dagli artt. 2222 e seguenti del codice civile e non comporta l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro dipendente.

Il conferimento dell'incarico è subordinato:

- all'assenza di conflitto di interesse con l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS;
- alla insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il S.S.N.

Disposizioni varie

Ciascun incaricato è tenuto a mantenere la massima riservatezza relativamente a tutte le informazioni ed ai dati appresi durante lo svolgimento delle attività inerenti l'attività svolta, ai sensi della normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 13, comma 1 del D. L.vo n. 196 del 30.06.2003 e ss.mm.ii. i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer IRCCS per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dall'avviso.



L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, sospendere, modificare revocare il presente avviso, senza che ciò comporti diritti o pretese di sorta a favore dei candidati.

L'Azienda si riserva comunque di non procedere all'attribuzione di incarichi per effetto di sopraggiunte disposizioni normative e/o circostanze ostative.

Sono garantite le pari opportunità tra uomo e donna ai sensi della Legge n. 125 del 10.04.1991.

Copertura assicurativa

Gli obblighi assicurativi ed il rischio per l'espletamento della collaborazione oggetto del presente avviso sono interamente assunti da ciascun incaricato, senza alcuna possibilità di rivalsa nei confronti dell'Azienda Ospedaliera.

Al momento della sottoscrizione del contratto ciascun professionista si impegna a fornire copia della relativa polizza assicurativa.

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini